



*Ministerio de Economía y Finanzas Públicas*  
*Superintendencia de Seguros de la Nación*

*"2008 - Año de la Enseñanza de las Ciencias"*

**PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA COBERTURA DE VACANTES DISPUESTO  
POR RESOLUCION SSN NC 33.176/08**

**ÓRGANO DE SELECCIÓN - ACTA N° 20/08**

En Buenos Aires, a los 27 días del mes de noviembre de 2008, se reúne el Órgano de Selección de la Superintendencia de Seguros de la Nación. Se encuentran presentes los siguientes miembros del Órgano de Selección: Adriana Barreira, Andrea Ammirati, Aldo Candolfi, Carlos Crosetto, Rodolfo Ferraro, Alberto Domínguez, Sebastián Martínez, Christian Nicolás, Pablo Guevara, la Dra. Ana Balmaceda de la Secretaría de Gabinete y Gestión Pública, Mabel Benavidez como Veedora por la Unión del Personal Civil de la Nación y Silvia León como Veedora de la Asociación de Trabajadores del Estado, que firman al pie de la presente Acta. Se deja constancia que el Consejo Nacional de la Mujer y la Comisión Nacional Asesora para la Integración de Personas Discapacitadas, no han concurrido. Asimismo, el Coordinador del Sistema de Selección de Personal actúa además como miembro informante.

Siendo las 14:00 horas, se da por iniciada la reunión a efectos de aprobar las **Evaluaciones Técnicas** para los cargos materia del proceso de selección que se indican a continuación, sus contenidos, cantidad de preguntas, puntaje asignado a cada una de ellas, determinándose en cada caso los puntajes mínimos para pasar a la etapa de entrevista personal, conforme el siguiente detalle:

1) Lunes 1º de diciembre de 2008:

- a) 10:00 horas: Gerencia de Administración y Operaciones Nivel B identificado como GAYO Br: 15 preguntas de un punto cada una, mínimo para pasar a la siguiente etapa 11 puntos; Niveles E de las Gerencias de Autorizaciones y Registros, Administración y Operaciones identificado como GAYO E2 y Unidad Superintendente: 8 preguntas de un punto con 50/100 cada una, mínimo para pasar a la siguiente etapa 6 puntos; Niveles E de las Gerencias



de Evaluación y Asuntos Jurídicos: 8 preguntas de dos puntos con 50/100 cada una, mínimo para pasar a la siguiente etapa 10 puntos

- b) 15:00 horas: Gerencia Técnica y Normativa Nivel C identificado como GT Cr: 10 preguntas de un punto con 50/100 cada una, mínimo para pasar a la siguiente etapa 7,5 puntos; Gerencia Autorizaciones y Registros identificado como GAR C1: 10 preguntas de un punto con 50/100 cada una, mínimo para pasar a la siguiente etapa 7,5 puntos; Gerencia Administración y Operaciones Nivel E identificado como GAYO E1: se resuelve que la evaluación técnica consistirá en un examen práctico a cargo del Intendente Sr. Aníbal CASTRO que se llevará a cabo en el área de servicios generales del Organismo con presencia del Gerente de Administración y Operaciones y las veedurías gremiales cuyo puntaje máximo es 15, mínimo para pasar a la siguiente etapa 7,5 puntos.

2) Miércoles 3º de diciembre de 2008:

- a) 15:00 horas: Unidad de Auditoría Interna Nivel C identificado como UAI Cr: 12 preguntas de un punto cada una, mínimo para pasar a la siguiente etapa 6 puntos; Gerencia de Evaluación Nivel B identificado como GEV Br: 15 preguntas de un punto cada una, mínimo para pasar a la siguiente etapa 9 puntos y Gerencia de Evaluación Nivel D identificado como GEV Dr: 12 preguntas de un punto cada una, mínimo para pasar a la siguiente etapa 7 puntos.

3) Viernes 5 de diciembre de 2008:

- a) 10:00 horas: Gerencia de Evaluación Nivel C identificado como GEV C: 10 preguntas de dos puntos cada una, mínimo para pasar a la siguiente etapa 12 puntos.

Siendo las 19:30 horas, se da por finalizada la reunión, pasando a un cuarto intermedio hasta el 28 de noviembre próximo a las 13:30 horas